

目 录

1、淮南联合大学领导班子总结报告·····	1
2、个人述职述德述廉报告·····	10
党委委员、副校长 尚 文	
3、个人述职述德述廉报告·····	16
党委委员、副校长 倪刘根	
4、个人述职述德述廉报告·····	21
党委委员、副校长 白存良	
5、个人述职述德述廉报告·····	25
党委委员、工会主席 薄 勇	
6、个人述职述德述廉报告·····	34
党委委员、纪委书记 鲍广新	
7、个人述职述德述廉报告·····	39
党委委员、组织人事部部长 卞 霞	

淮南联合大学领导班子总结报告

2017年，在市委市政府的正确领导下，学校领导班子深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧抓住国家大力发展职业教育的机遇，紧密结合淮南经济社会发展需要，以作风建设为统领，推进学校改革，抓主抓重，苦干实干，各项事业稳步推进。

一、全面加强党的建设，切实转变工作作风

学校按照“围绕中心、服务大局”的工作思路，坚持“党要管党、从严治党”的原则，认真贯彻落实中央、省市有关党建工作的部署和要求，不断改进工作作风，实现了班子建设和各项决策的科学化、民主化。

（一）扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化建设、“讲重作”专题教育和“敢担当、有作为”集中教育。

学校领导班子按照市委的统一部署，以中心组学习和民主生活会为抓手，抓住“关键少数”，以身作则，率先垂范，带头以良好政治文化涵养自己，带头严肃党内政治生活，带头推动政治生态持续优化。班子成员通过对照检查，相互之间的批评和自我批评，切实增强了班子成员和党员干部的政治思想素质和综合素质，形成了“干部要干事、在位要有为”的良好政治

环境。

（二）全面加强组织建设，完善和落实党建工作责任制。

坚持把党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，校党委出台了《关于认真落实2017年度基层党建、党风廉政和意识形态工作责任制的通知》，明确了各基层党组织主要负责人是本单位第一责任人，增强了各基层党组织落实党建和思想政治工作责任制的紧迫感、使命感。着力提升基层党组织建设制度化、规范化和科学化水平，校党委出台了《淮南联合大学基层党组织标准化建设实施方案》，并召开基层党组织建设现场会和专题推进会，党的组织建设得到全面加强。

（三）切实加强作风建设和纪律建设，持之以恒反对和纠正“四风”。

2017年初，召开了全校党风廉政建设工作会，对党风廉政建设进行了责任分解，全面落实党风廉政建设主体责任，强化责任担当，统筹谋划部署，健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作体制。将党风廉政建设与领导班子成员的分管工作相结合，严格按照“一岗双责”要求，细化党风廉政建设各项任务。同时，按照市委的要求，主要领导与领导班子成员、各二级机构负责人层层签订了责任书。利用党委中心组学习、党支部活动等形式积极组织

学习党风廉政建设规定，认真组织学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等。校党委专门组织党员领导干部到上窑廉政教育基地、金寨县开展专题警示教育、红色教育，收到了良好的效果。

（四）坚持和完善党委领导下的校长负责制，切实履行党委的把关定向的职责。

校党委认真贯彻落实习近平总书记关于高校事业发展和高校党建的一系列讲话精神，实行集体领导与个人分工负责相结合，坚持民主集中制，集体讨论决定学校重大问题和重要事项，领导班子成员按照分工履行职责。在校党委的统一领导下，学校的基层组织和干部队伍建设得到了加强，党员领导干部的政治意识、规矩意识和依法治校的理念明显提升，学校事业发展呈现出良好态势，全校上下形成了风清气正、干事创业的良好氛围。

（五）坚持党管干部原则，严格执行保密工作制度。

校党委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，提拔使用干部，对干部的任职资格、德才表现等情况严格把关，按照规范的程序进行，坚持干部能上能下。2017年三级机构改革，研究出台了《淮南联合大学二级机构副职（非主持工作）及以下行政教辅岗位竞聘工作实施方案》，提拔正科级领

导干部 11 人。学校制定了《淮南联合大学党政领导干部保密工作责任制规定》、《淮南联合大学领导干部阅文保密制度》、《淮南联合大学涉密计算机使用管理规定》等文件，对中层以上干部进行了保密宣传学习，组织对各部门保密工作情况进行检查。

二、抢抓机遇，科学谋划，学校各项事业发展取得新进展

一年来，学校领导抢抓机遇，积极争取国家、省、市的支持，科学谋划，主动作为，各项事业发展取得新进展。

（一）全力以赴，攻坚克难，学校招生工作稳中向好。

招生工作是学校的生命线，是各项工作的重中之重。校党委高度重视，面向市场，合理调整专业结构，优化专业设置，领导班子亲自带队，赴全省各地开展招生宣传，在生源数量逐年下降的严峻形势下，通过全国秋季普通高考、春季分类考试、五年制高职招生等多种方式扩大招生范围，生源质量与新生报到数量保持相对稳定。2017 年，学校各类招生总计划 3609 人，实际录取 3329 人，报到 3057 人，新生报到率达 91.83%，新生报到率创历史新高，在全省高职院校排名前列。成人教育、电大、开放教育的招生也取得了不错成绩。目前，全日制在校生近 8997 人，成人教育在校生 2777 人，在校生总数近 11774 人，学校生师比例和办学效益日趋科学合理，学校事业发展呈现良好态势。

(二) 对接地方经济社会发展需求，毕业生就业形势喜人。

2017 届毕业生就业率为 97.64%，高于去年 93.38% 的同期水平。电子商务、市场营销、酒店管理、旅游管理、等 14 个专业就业率为 100%。本届毕业生对母校的学生工作满意度、生活服务满意度（均为 86%）与上届（分别为 82%、84%）、全国高职平均水平（均为 84%）相比均具有一定的优势。从毕业生就业的具体情况来看，近三届在本省就业的比例（分别为 56.5%、58.6%、62.1%）呈上升趋势，且本届就业城市主要集中在合肥（23.2%）、上海（12.3%）、淮南（10.9%），为本省经济建设提供了大量专业人才，较好地服务了区域经济社会的发展。

(三) 加强教职工队伍建设，构建一体化教师队伍。

学校始终坚持把师资队伍建设摆在首位，通过实施“人才引进工程”、“高素质技能型人才建设工程”、“中青年教师素质提升工程”等工程，全面提升师资队伍建设水平。2017 年，我校聘请客座教授 43 人，引进人才 24 人，新增“双师型”教师 31 人，新增省级教学名师 2 人，省级教学团队 1 个，安徽省优秀拔尖人才资助项目 2 项，国内访学 1 人，参加省级骨干教师培训 14 人，省级双师素质培训 7 人，新教师岗前培训 16 人，青年教师挂职锻炼 30 人。目前，我校教职员工共 423 人，其中专任教师 372 人，累计聘用校外兼职、兼课教师 229 人。在专

任教师中，教授 8 人、副教授、高级工程师等副高级职称 117 名，中级职称 185 人，硕士及以上学位人数 270 人。学校“双师型”教师 150 人，使我校师资队伍水平和质量位于全省同类高职院校前列。

（四）以职教集团为平台，构建校企合作培养机制。

学校以淮南市职教集团为平台，通过开展集团成员间的产学研合作，优化资源配置，促进资源整合和共建共享。一年来，学校加大经费投入，调整人员构成，切实加强校内外实践教学基地建设。2017 年，全校共有各类实验实训室等实践教学基地（含计算机房）120 个，新建实验实训室 4 个。学校不断加大产教融合力度，创新“双证融通、产学合作”人才培养模式，建立政府、行业、企业、学校共同参与的人才培养机制，通过“校企互聘”、“校企共建实验室”、“工学交替”等一系列校企合作的方式和途径，深化校企合作，将培养目标与市场需求相融合、教学环境与工作现场相融合、课程体系与职业岗位相融合、教学过程与工作过程相融合、课程标准与职业资格标准相融合、理论教学与实践教学相融合、校园文化与企业文化相融合，构建符合“双证”专业人才培养特点的课程体系、教材体系、实践教学资源体系和优质网络教学资源平台，促进学生全面发展。2017 年我校新增的校企合作单位有安徽丰原药业股份有限公

司、淮南市天宝投资有限公司、安徽迪科数金科技有限公司、合肥清默网络有限公司（红帽学院）、淮南市建筑管理处、京东方科技集团股份有限公司、安徽铭城工程有限公司等十几家省内外公司。

（五）以参加各类技能大赛为抓手，助力“技工强市”战略。

为全面贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，助力淮南制造强市、技工大市和创新型城市建设，学校积极响应国家、省厅的关于技能比赛的文件精神，积极参加各类比赛，并在比赛中收获了丰硕成果。

2017年学校学生参加国家、省和各类行业大赛，获得“三等奖”以上共计117项，比去年同比增长63%。其中：一等奖21项（比去年同比增长50%），二等奖40项（比去年同比增长150%），三等奖56项（比去年同比增长33%）。2017年6月，学校成功承办了“全国邮政行业职业技能大赛安徽省初赛”，得到了国家、省和市行业部门的高度认可。

2017年我们成功获批2018年安徽省高职院校职业技能大赛“工程测量”专业赛点资格，承办此类赛项，将进一步提升我校在全省同类院校中的知名度，提高我校教师的教学水平和学生的实践能力。

（六）深化内涵建设，不断提升学校的科研创新能力。

2017年7月，学校经管学院成功申报获批“全国职业院校邮政和快递类物流管理（快递方向）示范专业点”，这是安徽省获得此类示范专业点中唯一一所高职院校。对于推动地方快递物流产业健康、快速、可持续发展，培养和造就一大批现代快递物流产业人才有着重要的意义，不仅揭开了学校与行业发展融合的新篇章，也推动了我校的服务经济社会发展能力的提升。2017年6月，机电系成功获批电气自动化技术专业安徽省高职院校实习实训基地项目，同时获得淮南市政府资金支持。

2017年度学校教师共承担安徽省级科学研究项目11项，其中自然科学研究项目7项，人文社科科研项目4项。安徽省高校优秀青年人才支持计划重点项目3项，安徽省高校优秀青年骨干人才国内外访学研修项目1项，本校级项目11项。

三、存在的问题及努力的方向

过去一年，在市委市政府的正确领导下，在全体班子成员和干部职工的努力下，学校各项事业虽然取得了令人可喜的成绩，但随着地方经济的高速发展，也给学校的发展提出了一些新的要求、新的挑战。存在的问题主要有以下几方面：一是面向市场意识不够，服务地方经济发展能力不强，二是教育教学

改革工作有待进一步加强，三是进一步解放思想，加强学习，进一步提高班子成员的综合素质。

2018年，学校党政领导班子将全面贯彻党的十九大精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“1234”发展思路，以改革创新为着力点，以诊断与改进为抓手，使学校内涵建设和质量提升取得实实在在的成果；以实施重点项目为带动，带动党建、教学、管理等工作上新台阶。坚持“稳中求进、进中求变、变中求新”，朝着“十三五规划”既定目标稳步前进。

个人述职述德述廉报告

党委委员、副校长 尚文

2017年，在校党委的正确领导下，我和校党政班子成员共同凝心聚力，以学校“十三五”发展战略为引领，坚持“稳中求进、进中求变、变中求新”的发展思路，深入开展高等职业院校内部保证体系诊断与改进，不断深化人才培养模式改革，在各类招生、教学科研、专业建设、质量工程、继续教育、对外交流、技能大赛及科技创新等方面取得了优异成绩，朝着“建成地方技能型高水平大学”的目标迈出了坚实而有力的步伐。现将履职情况报告如下：

一、牢固树立“四个意识”，保持坚定正确的政治立场

1、积极参加党委中心组学习。深入学习贯彻党的十八届六中全会和十九大精神，学习习近平总书记重要系列讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2、认真参加市委组织的全市领导干部集中轮训学习，不忘初心、牢记使命，坚定创新发展信心，始终保持坚定正确的政治立场。积极参加基层党组织学习研讨活动，为基层党组织讲

党课，落实党风廉政建设一岗双责。

二、扎实工作，认真履职尽责

(一) 继续教育工作

1、以满足学习者职业发展需求为导向，积极开拓各类学历教育招生渠道。2017年电大开放教育、成人教育、奥鹏远程教育及自考助学招生1176人，招生数较去年增长近20%，目前在籍生2932人。

2、加强成人教育教学管理，积极对接安徽省继续教育网络平台。建立并完善教学管理规章、制度，规范教学管理，加强过程监控、严格教学督查，创新成人教育管理模式。

3、严格考试管理，巩固考风建设成果。逐级鉴定考试责任书，落实要求、压实责任，考风考纪常抓不懈。

4、积极开展自考助学服务。2017年我校自考服务中心完成了计划课程辅导及全国自考统考，考试通过率达到85%。积极推进“护理专业专本衔接教学模式改革”重大教学改革项目建设，实现了普通全日制在校生专本学历的有机衔接。

5、积极推进非学历继续教育服务项目，为各类再就业培训搭建学习平台。

6、积极开展安徽开放大学建设。开展基层电大、校内教学单位学习交流，适时召开招生、考试、教学管理、教学

研究、辅导员管理等工作会议，定期开展教学检查、考试督查。

(二) 教科研工作

1、建立并完善教科研管理制度，有效规范教科研活动。

2、认真做好 2017 年省、市、校级教科研项目的推荐申报和立项工作，完成省、市、校级教科研项目检查验收工作。

3、积极组织申报省级教学质量工程项目，开展校级质量工程项目及校级重大教研项目立项；组织开展省级、校级教学质量工程项目中期检查及结项验收工作；以项目建设为引领，带动教学改革，促进创新发展，提升教科研能力。

4、认真做好职业技能大赛的组织协调工作。做好“全国邮政行业职业技能大赛安徽省初赛”的组织协调工作；积极争取并获得了“安徽省职业院校技能大赛（工程测量）赛项”承办院校资格。2017 年，全校各类竞赛获奖 117 项，比 2016 年增加 63%。

5、做好科技文化节科技作品征集及展出工作，成功举办“淮南市职业院校学生课外科技创新作品大赛”。

(三) 教学教务管理

1、保持稳定的招生规模。2017 年全日制招生计划 3609 人，实际录取 3329 人，报到 3057 人，新生报到率达 91.83%，招生规模保持稳定，新生报到率再创新高。

2、优化专业结构，服务产业发展。坚持以国家和地方发展战略为引领，以服务地方产业发展为导向，适时调整专业设置，积极申报并获批了学前教育和药学两个新专业，淘汰需求持续下行专业，着力优化专业结构。

3、以项目建设为引领，加强专业建设。强化项目建设的引领和示范作用，以专业建设为龙头，以课程改革为落脚点，注重教育教学的实践性和职业性，突出做中教、做中学，强化社会责任感和创新教育，推动教学改革的不不断深化。

4、积极推进诊断与改进工作向纵深发展。以诊改为契机规范教学行为，强化教学过程监控，推进学校内部质量保证体系建设。开展教风教态专项治理，进一步规范教学行为，强化师德师风建设。

5、规范教学管理，提升管理水平。指导开展专业人才培养方案课程教学大纲修订工作；指导开展顶岗实习检查，规范实践教学管理；举办信息化教学比赛，提升教师教育技术应用能力和信息化教学水平。

（四）图书馆工作

1、开展形式多样的读书教育系列活动。坚持以思想政治教育为主导，结合“世界读书日”开展读书月、读书周、读书有奖、图书漂流、“品味书香、诵读经典”的读书朗诵比赛等系

列活动，积极引导广大学生多读书、读好书。

2、积极谋划新馆建设。指导调研，制定新馆设计方案，组织新馆设计方案研讨会，为数字化、智能化、人性化图书馆建设做足准备。

3、合理配置图书资源。积极支持院系开展专业建设、课程建设、技能竞赛等教学改革及人才培养模式改革，支持教科研项目建设与实施，做好服务与保障。做好新增电子资源库的前期论证。

4、加强制度建设，明确岗位工作职责，自觉接受读者的监督。实行科学化、规范化管理，最大限度地做好读者服务。做好搬迁准备工作。

（五）其他工作

1、指导 2017 年度高等职业教育质量年报编制工作；

2、指导 2017 年度高等院校状态数据填报工作；

3、指导麦可思第三方评价数据的分析工作；

4、指导对外合作与交流中心开展工作；

5、积极支持主要领导工作，协助班子成员做好全校工作。

三、清正廉洁、严以律己

认真贯彻党风廉政建设责任制，自觉遵守中央八项规定和省、市委有关规定。坚持秉公办事，依法办事，做到慎言、慎

行、慎独、慎微，守住自己做人、做事、清正廉洁的底线。从未利用职权为家人、亲朋好友和身边工作人员谋取私利，子女和家庭成员无人经商办企业，坚持重大事项报告制度，自觉接受党组织、广大党员和人民群众的监督。坚持原则，以身作则，廉洁自律，率先垂范。凡是要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做。坚持勤俭办学，反对铺张浪费。

无组织函询和约谈。

回顾一年来的工作，深感还存在着不足，与广大教职员工的期望还有距离。今后，要进一步加强学习，深刻领会习总书记重要讲话精神，进一步解放思想，锐意进取，为加快学校各项事业发展、全面提升办学实力、早日建成地方技能型高水平大学而努力！

以上述职如有不妥，敬请批评指正。

个人述职述德述廉报告

党委委员、副校长 倪刘根

2017年，在市委、市政府的领导下，按照校党委、行政的决策部署，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十八大、十九大精神，紧紧围绕淮南联合大学“十三五”规划建设目标定位，以产教融合、校企合作为主线，以提升质量、提高效率、激发动力为着力点，以广大师生普遍关心的问题为主抓手，开拓创新，履职尽责，忠诚奉献。校办、信息与网络中心、财资处、基础课部、计算机系等分管协管部门工作都取得了新的成绩。

一、着力提升政治素养和理论水平

持续深化“两学一做”学习教育，讲政治、重规矩、作表率，牢固树立“四个意识”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加扎实地以新发展理念指导工作，推动实践。自觉挺起理想信念的“主心骨”，忠诚为党、忠心为民。强化大局观念和长远发展意识，切实把上级精神与本地、本单位的实际紧密结合起来，在学中干，在干中学，干一行，爱一行。在执行党的政治纪律和政治规矩方面，

做到知行合一、言行一致。认真学习党的十九大精神和修改后的党章，积极开展上党课活动，努力把党的十九大精神学深、弄懂、悟透。

二、在尊师重教中推进从严务实行政

按照“一岗双责”和“三严三实”要求，抓重点，破难点，静心调研，虚心问计，坚持问题导向，狠抓工作落实。一是狠抓校级“双十”工程建设。按照校党委行政的年度工作要点，完成了系部办公条件改善、提升项目和校园信息化、电子政务系统升级等重点项目。二是狠抓制度立、改、废。推进校党委、校长办公会规范化建设，凡是大额资金使用一律上会研究，凡是资金审批必须有依据。对学校《公务接待办法》、《公车使用管理办法》进行了进一步修订，进一步规范“三公”经费使用。研究制定了《淮南联合大学大额资金支付管理暂行办法》、《淮南联合大学社会服务收入分配管理暂行办法》、《淮南联合大学差旅费管理办法》、《淮南联合大学财务审批暂行办法》、《淮南联合大学项目采购操作规程》。加强档案、保密制度建设，落实档案、保密宣传和检查。三是狠抓数字校园建设。通过广泛调研，科学规划，制定了《淮南联合大学信息化建设行动计划（2016-2022）》，对《安徽省高等学校教育信息化建设评价指标体系（试行）》进行了任务分解、部署和推进，出台了《淮

南联合大学电子邮箱管理办法》、《淮南联合大学校园网用户实名制上网管理办法》、《淮南联合大学网站群管理办法》、《淮南联合大学信息系统安全责任书》等一系列规章制度。多媒体教室数量实现翻番，管理能力显著提升。目前全校累计建有 135 间多媒体教室，多媒体覆盖率接近 70%。校园网骨干带宽从千兆跃升万兆。校园网出口安全设备完成万兆改造，校园网与信息系统安全得到有力保障，全年网络安全保障零事故。四是狠抓学生体质健康标准测试和达标工作。强化晨跑系统建设，大力开展大学生阳光体育运动，广泛组织开展趣味运动会、秋季田径运动会，促进全校学生热爱运动、增强体质。积极深入省级体育比赛现场，为选手加油鼓劲。全年体育获奖情况有新的突破。五是认真听取并谋划计算机系建设与发展。自从联系该系后，从参加党总支建设活动为切入点，与教师开展对话。从全校智慧校园发展的需求入手，粗心谋划和推动校企合作。

三、坚持教书育人与科学研究相结合

坚持立德树人，在工作之余，走进课堂，走上讲台，发挥自身积累优势，教书育人，教学相长。一是讲解形势与政策。虽然一学期只有几节课，但我从来都是认真准备。比如围绕党的十九大精神进课堂，为了让广大学生有兴趣、有热情、有信仰，我以新时代中国特色社会主义思想与大学生的历史使命为

主题，从人的命运与国家命运和人类命运共同体为切入点，把习近平的七年知青岁月与当时的国家情况联系起来，把国家的改革开放发展变化与每个家庭的情况联系起来，与不同年代的人的发展联系起来，使学生感受更深刻，缩小距离感，产生了共鸣，收到了良好效果。二是讲授管理学与公共关系两门课程。到学校之后，本着干什么，研究什么，把理论教学与工作实践结合起来，而没有选择擅长的写作之类的课程。一方面研究生读的就是管理，另一方面现从事的工作就是管理。而且在国家级报刊、中文核心学术期刊上发表了一些观点、理论文章。三是从事教科研工作。主持校级重点产学研项目 1 项，参与 2 项，取得积极进展。积极申报了省质量工程重点 1 项。积极参加教师培训，取得了普通话水平测试等级证书，完成了武汉大学企业管理博士研究生课程班的学习。

四、扎实落实党风廉政建设责任

坚持秉公用权、秉公办事，公私分明。一是讲奉献，二是重规矩。时刻牢记从学校的发展大局出发，想事、谋事、做事，积极为教师、为学生、为学校做些事情。积极跑市里相关部门、有关部门的科室，写请示，勤汇报，争取专项资金，协调一些采购项目的落实，推进一些重点项目的建设，为学校谋发展，为教师谋福祉，为全市做贡献。从坚持把党建任务放在每周重

点工作首要位置来安排落实，作为党委班子一员，发挥好班子中的参谋助手作用，深入基层组织一线，征求意见建议，检查、督查和指导基层党支部和党总支“两会一课”和学习教育活动。给全校入党积极分子讲党课，把党建和思想政治优势转化为学校发展优势。自觉参加党委民主生活会，认真开展批评与自我批评。严格执行廉洁自律有关规定，坚持个人重要事项报告制度。管好管住工作圈、生活圈，严守纪律底线，做忠诚、干净、担当的干部。

学校的管理工作千头万绪，师生利益无小事。虽然会遇到这样那样的困难，但我坚信只要有信仰，心中就有力量。同时，我也清醒地认识到，在工作上联系群众还不够广泛，与教师期待的要求还有差距，在监督执行纪律方面还有抓得不细的地方。特别是面对高职院校发展的新形势、新要求，既面临着新挑战，又面临新机遇。我将深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕“高校培养什么人，如何培养人以及为谁培养人”这个根本问题，坚持把立德树人作为中心环节，按照市委、市政府的部署，仰望星空，脚踏实地，以钉钉子的精神狠抓落实，为淮南联大发展、为全市高等职业教育前行做出新的努力。

个人述职述德述廉报告

党委委员、副校长 白存良

一年来，在校党委行政的统一领导下，本人积极履行岗位职责，紧紧围绕学校发展大局，指导分管部门和联系单位创造性开展工作，为学校发展做出了应有的努力，现报告如下：

一、牢记初心，认真学习新时代中国特色社会主义思想

时刻保持政治上的清醒和坚定。一年来，认真学习党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，学习中央和省市委关于党风廉政建设重要文件精神，参加市委组织的党的十九大精神培训班，同时自觉参加党委中心组学习，以普通党员身份积极参加所在党支部学习，全面完成了干部在线学习任务，不断加深对党的创新理论的理解，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识进一步增强，坚持用科学理论武装头脑、指导工作。在加强自身理论学习的同时，主动为支部党员上专题党课，坚持承担业余党校和时政课教学任务。

二、勇于担当，认真履行岗位职责

根据党委分工，本人分管后勤保障处、实训中心、职业技能鉴定所、中专部、职教集团秘书处等部门，联系指导化系工作。一年来，团结带领分管部门同志，完成了各项工作任务，

有力服务了学校发展大局。

（一）加强基础设施建设。加快图书馆建设进度，主体工程基本完工，将于 2018 年秋学期建成投用。对东西教学楼外墙进行了维修改造，对办公楼至建工楼一楼连廊进行防滑改造，筹划建设产教融合与创新创业中心（“双创”基地），现已完成工程设计和招标准备工作，计划 2018 年上半年开工建设，学校办学条件和办学功能逐步完善。

（二）努力提高后勤保障水平。加强对物业公司、大学生服务中心、学校食堂等服务外包企业的监管，物业服务水平明显提高，定期邀请区食品药品安全监管部门到校检查指导工作，确保了食品安全，加强传染病防治和宣传工作，确保学生健康安全，加强学生公寓管理，提高了学生生活服务水平。

（三）加强中专部建设与管理。完成五年制招生 320 人，建立班主任工作例会制度，积极做好中专部学生资助工作，组建了中专部第一届“团总支·学生会”等学团组织，参加淮南市“诚信感恩·励志成才”学生资助主题演讲比赛，并取得第二名，组队参加 2018 年淮南市第十届中等职业学校技能大赛，并取得优异成绩。

（四）积极推进合作办学。扎实做好职教集团秘书处工作，新增副理事长单位 6 家，对全市中高职学校专业建设情况和促进

中高职协调发展进行了调研。继续落实与寿县、凤台县、经开区、中化三建、市邮政局等合作办学协议，与淮南市体育局合作共建淮南市体育学校。与市人社局、市教育局、市总工会、团市委、市妇联共同举办了第一届淮南市大学生职业技能竞赛。

（五）加强实训室建设与管理。制定并试行了实验实训建设等的五项规定制度，新建4个实训室，完成实训室建设资金430万元。积极开展职业技能鉴定工作。建立了校内仪器设备维保企业库，维修保养仪器设备150余台次，节省资金4万余元。加强实训室安全监管，定期开展全校实验实训室安全检查。代表淮南市组队参加安徽省院校计算机信息高新技术职业技能竞赛，学校获优秀组织奖，一名选手参加第45届世界技能大赛CAD机械设计安徽省选拔赛。

（六）加强联系单位工作指导。负责联系化工系，指导化工系不断深化教学改革，开展现代学徒制人才培养模式改革。先后与丰原药业、山河药辅、市产品质量监督检验所（国家煤化工产品质量检测中心）、安徽科正检测等单位签署校企合作协议。成功申报药学专业，2018年开始招生。同时，指导化工系切实加强师资队伍建设，3名教师取得高级技师资格，1名教师取得技师资格。指导党总支开展标准化建设工作，党建工作进一步加强。

三、清白干净，自觉遵守廉洁从政准则

认真学习和贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，按要求据实上报个人事项，自觉履行党风廉政建设责任，对本部门工作人员和分管部门提出廉政要求，尤其是在基建采购、后勤管理、校企合作等工作中，更是常提醒、常要求。分管部门的工作作风基本得到了广大教职的认可。自觉加强个人品德修养，努力做到洁身自好，诚恳待人，与人为善，时刻提醒自己是一名党员领导干部，自觉践行《党员领导干部廉洁自律规范》，建设勤俭廉洁家庭。

认真落实保密工作责任，牢固树立保密意识，严格遵守保密工作纪律和涉密文件管理规定。

按要求做好扶贫工作，定期走访帮扶对象，落实高校食堂定向采购农产品要求。

一年来，在校领导班子支持和同志们帮助下，做了一些工作，但还存在一些不足之处，主要是抓落实的狠劲和韧劲不足，学校基本建设工作进展不快、效率不高，跟不上学校快速发展节奏。今后，我将以更扎实的作风、更务实的态度，不断开拓创新，锐意进取，为建设高水平大学做好新的贡献。

个人述职述德述廉报告

党委委员、工会主席 薄 勇

现将本人 2017 年的工作从德、能、勤、绩、廉等方面进行汇报，请予以评议。

一、德

本人注重加强道德修养，一是对党忠诚，在大是大非面前旗帜鲜明，立场坚定；二是光明磊落，在为人处事方面言行一致，表里如一。

对党忠诚，做到坚定不移贯彻科学发展观，自觉维护党的团结统一，把党的方针政策落实好、执行好。加强理论学习，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，使自己的理想信念更加坚定，理论修养进一步提高，分析问题、解决问题的能力有了一定提升，学好理论的同时加强业务学习，为切实履行好工会主席职责奠定良好的基础。

光明磊落，做到作风务实，办事公道，敢于坚持原则，不邀功、不诿过、不掩饰，堂堂正正做人，清清白白做事。牢固树立为学校中心工作、为职工服务勤勉工作的宗旨，切实履行岗位职责，顾全大局，服从分工，维护领导班子团结，尽心尽责做好工会和其他分管工作。

二、能

为了更好地履职尽责、做好工作，我不断提高自己的学习能力、组织能力和创新能力，来适应和胜任新的工作要求。能做到深入职工之中，了解他们的思想情况和精神需求，努力使工会工作更贴近职工的实际需要，更接地气。每当职工有困难、有困惑、有建议的时候，我总是想方设法、竭尽所能，并在第一时间予以解决或提出解决问题的办法。在与职工的沟通过程中，除了政策上的解释说明外，还注意做好宣传教育工作，把学校的政策向职工宣传解释，消除不必要的误解。努力做到用心服务职工，让职工切实感受到组织的温暖，增强职工对学校的认同感和归属感。

日常工作中，我能够以正确的态度对待各项工作任务，尽职尽责，勇于担当，对遇到的问题、难题，不惧怕，不推诿，积极拓展思路，想方设法、竭尽所能予以解决，使各项工作得以顺利开展。如：我们了解到部分青年教师申请公租房的迫切愿望，我们及时向学校进行汇报，在学校党委、行政的高度重视和关心下，我们开展了校内摸底调查，并多次到市房管局和区房管所考察调研。截至目前，我校职工公租房的申报、审核、信息录入等工作已全部完成。

三、勤

我始终能以良好的精神状态和积极的工作态度去应对各种工作挑战。工作中勤于思考，勤于调查研究，勤于落实执行，勤于反思总结，严格遵守学校的作息时间和各项工作制度，工作勤勤恳恳，兢兢业业。工作中，我注意摆正自己的位置，当好助手，重大工作都能做到提前向主要领导汇报，愉快接受党政领导的工作安排，积极主动配合学校其他领导班子成员做好每一项工作。

四、绩

（一）工会工作

找准服务大局的切入点和适应学校发展的结合点，把工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、职工信赖的“职工之家”是我的工作目标。

1、民主管理工作：2017年，学校召开了三届二次“两代会”，工会除了认真做好会议的各项筹备工作外，还把提案的征集、办理和反馈作为重要工作来抓。研究制订了《淮南联合大学工会会员会费收缴及使用管理办法》等文件。坚持民主管理，积极推进校务分开，发布信息公开工作年度报告，通过校园网等形式，为师生员工和社会公众提供便捷的信息查阅服务，保证群众的知情权，接受群众监督。

2、送温暖工作：工会时刻把职工的冷暖放在心上，把党和学校的关怀及时送到职工身边。春节前夕，走访慰问离退休老同志，并为军属、残疾军人发放慰问金，共计 16800.00 元。做好职工生病住院、职工去世、直系亲属去世的慰问工作，2017 年，慰问丧事和生病住院职工 55 人，慰问款共计 36758.60 元。按月发放在职职工午餐补贴。组织在职、退休职工参加健康体检，并配合市委保健办顺利完成我校干部体检工作。

3、开展活动情况：2017 年，校工会联合有关部门举办了元旦师生文艺汇演、第七届春季趣味运动会、太极拳培训、包粽子比赛、扑克牌比赛、教职工工间操、拔河比赛、冬季环校赛跑、乒乓球比赛、扑克牌比赛等多项职工活动，组织职工参加全市单身职工联谊会。以上活动的开展，丰富了教职工的课余文化生活。

4、计生工作：做好职工计生资料的登记备案和计生数据的统计上报工作，发放职工独生子女保健费，为职工办理生育保险、计生证明、国家免费孕前优生健康检查等相关手续，为职工提供贴心周到的服务。

5、工会其他工作：做好我校安徽省劳动模范先进工作者、淮南市劳动模范先进工作者、淮南市文明示范窗口的推荐和报送工作。

（二）宣传工作

2017年在校党委的正确领导下，宣传统战部紧密围绕年度党政工作要点，学校重点工作、重点项目，营造了积极健康的宣传思想工作氛围。

1、理论学习扎实推进。制定印发了《淮南联合大学2017年度党委中心组暨干部理论学习安排意见》，全年党委中心组共开展了集中学习14次，专题研讨3次。

2、围绕不同时期学校的重点工作，营造宣传氛围，引领宣传导向。全年校园网发布新闻报道共460余条，通知240余条，校报3期，留存图片影像资料共计230余次，更新宣传橱窗6期，制作宣传展板50余块。

3、加强与各种新闻媒体沟通协作，切实提高外宣水平。全年在《淮南日报》、淮南电视台等新闻媒体发表报道共计20余条。

4、持续加强意识形态工作。校党委与各院系签订了《淮南联合大学意识形态工作责任书》。宣传部制定印发了《校园网新闻发布管理办法（试行）》，有效规范了校园网发布流程，提高了发稿质量。

5、稳步推进精神文明创建工作。制定了《淮南联合大学2017年精神文明建设实施方案》、《淮南联合大学质量文化建设工作

行动计划》等，将创建工作落到实处。2017年我校喜获第十一届安徽省文明单位荣誉称号。

（三）学生管理工作

1、大力加强制度建设，夯实工作基础

一年来主持修订了《淮南联合大学家庭经济困难学生认定管理办法》、《淮南联合大学校内资助管理办法》、《淮南联合大学国家奖助学金评审推荐办法》、《淮南联合大学学生管理规定》、《淮南联合大学学生违纪处分办法》、《淮南联合大学学生申诉管理办法》、《淮南联合大学学生实习安全管理办法》、《淮南联合大学学生实习突发事件应急预案》等7件基础性的管理制度，为学生工作开展打下了良好的制度基础。

2、常抓不懈，就业创业工作稳中有进

一是就业率稳中有升，2017届共有2579名毕业生，最终就业率达96.90%，高出全省同类院校平均水平3.4个百分点；二是就业质量稳中有升，2017届毕业生自主创业23人，有92人在中国五百强企业（中国企业联合会发布）就业，均比去年有所增加；三是通过组织大学生职业生涯规划暨创业设计大赛、开展创业模拟实训等，培养学生创新创业意识，让他们做好创业知识和技能适当储备。

3、狠抓学生资助工作，努力提升资助精准化水平

以迎接省教育厅的两次资助工作检查为契机，进一步规范学生资助工作，提高了学生资助工作的规范化、制度化和精准化水平。全年共完成 611 名“建档立卡”家庭经济困难学生摸排、核查和资助工作，全部按照助学金最高标准予以资助，资助经费 128.2 万元，资金已全部发放到位。教育扶贫是国家脱贫攻坚战略的重要内容，是学校承担社会责任的体现，同时也为学校赢得了良好的社会声誉。

4、大力加强学生工作队伍建设

一是组织参加了安徽省辅导员技能竞赛，获得二等奖，取得参赛以来的最好成绩；二是组织辅导员参加了省教育厅组织的系列培训，岗前培训 5 人次，专题培训 3 人次，高级研修 2 人次；三是组织开展了全校学工队伍综合能力提升专题培训活动，根据学工队伍能力素质缺口，设置了《十九大报告解读》、《高校突发事件已经处理》、《辅导员团队体验教育》、《大学生异常心理识别与干预》以及《网络条件下思想政治教育创新》等培训课程，全校学工队伍 40 余人参加了培训，对于提升学工队伍工作能力和素质起到了很好的作用。

5、共青团及校园文化建设

大力加强“一心双环”的组织机制，按照思想引领、素质拓展、权益服务和能力提升四维工作格局，全面推动共青团工

作开展。在充分调查研究的基础上，主持制定了《淮南联合大学共青团深化改革实施方案》，全面规划新时期我校共青团工作。学生社团活动丰富多彩。

6、重视并做好保卫工作，平安校园建设取得良好成效。

五、廉

时刻以共产党员的标准严格要求自己，认真学习党的十九大精神、新《党章》和习近平总书记系列重要讲话精神，自觉遵守中央“八项规定”、“六项禁令”，坚持反腐倡廉，反对以权谋私，做到自重、自省、自警、自励。没有发生违反廉政规定和制度的行为，没有利用职务为自己和家庭谋私利。严格执行工会经费管理制度，无帐外设帐、公款私存、私设“小金库”的行为，并自觉接受审查监督。认真落实保密工作责任制的各项规定，牢固树立保密工作重于泰山的责任意识，切实履行保密职责，没有发生泄密事件。

六、存在的问题

一是系统理论学习不够。工作思路有时不够清晰，综合素质和内在修养需进一步提高；二是开拓创新精神不够。工作特点不够突出，创新精神有待加强；三是沟通协调能力有待提高。由于工作繁杂，往往涉及很多部门，有时存在着急情绪，缺乏耐心。

七、今后的努力方向

一是继续配合学校党政领导，围绕学校中心工作，积极主动开展好工会工作和其他分管工作。把为广大职工做好事、办实事、解难事作为工会主要工作来谋划、来落实，努力把工会建设成为职工依靠和信任的“精神家园”；二是加强学习，加大与兄弟单位的交流联系，掌握新理念，接受新事物，不断提升自身的综合素质，不断增强做好群众工作、宣传工作及学生管理工作的能力，为学校的发展做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

个人述职述德述廉报告

党委委员、纪委书记 鲍广新

2017年度，在市纪委和校党委的正确领导下，我加强政治理论学习和纪检业务知识学习，认真履职、廉洁自律、成功实现角色转变，圆满完成职责范围内的各项工作和市纪委校党委赋予的其他任务。现将一年来的工作简要报告如下：

一、岗位履职情况

2017年度，我积极认真履行岗位职责，在协助党委落实全面从严治党、加强党风廉政建设工作的时候，认真履行纪委监督执纪问责和“两学一做”学教活动以及招标、审计等工作。开拓创新，敢于担当，全面完成党建和市纪委、校党委赋予的其他工作任务，圆满履行岗位职责。

1、加强理论学习，夯实思想理论基础。

一年来，我始终把政治理论学习和纪检业务知识学习作为一项主要任务落实。学习习近平总书记系列讲话精神，学习党和国家大政方针政策，特别是学习十九大报告和报告中提出的新思想、新理念，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵和实质。完成市委组织部安排的在线学习和个人学习任务。同时学习纪检业务知识和高校工作特点及基本运营模式。总之，

在学习中找准想问题、办事情、抓工作的理论依据，全面提高为学校事业发展的本领和能力。

2、立足本职工作，营造风清气正校园环境。

作为校党委班子成员和纪委负责人，我深感使命光荣，责任重大。在协助党委落实全面从严治党，加强党风廉政建设工作同时。始终不忘学校事业发展，积极履行纪委监督责任和参与履行党委主体责任。一年来，先后出台年度纪检工作要点，落实“两个责任”，签订党风廉政责任书，加强了作风建设和惩治预防体系建设，健全纪检监察工作制度等。制定《中共淮南联合大学纪律检查委员会议事规则》、《淮南联合大学党风廉政建设约谈暂行办法》、《淮南联合大学纪检监察信访工作制度》等制度，推动党风廉政建设和反腐败工作科学化、规范化、制度化、常态化。学习贯彻中纪委和省市纪委全会精神，坚决维护上级的指示精神和校党委各项决策，适时召开纪委工作会议，积极履行纪检监察职能，加强对中层以上干部的教育、监督和管理，建立干部廉政档案，加强在选人用人、项目推进、日常运营、教学科研等重要环节的监督，对重大敏感问题和群众关系的热点问题，进行严肃监督问责。

3、积极扎实主动，全面完成党委赋予的其他工作。

2017年度，对党委赋予的“两学一做”学习教育活动和招

标审计工作，认真负责，勇于担当，主动协调，加强落实。首先是在校党委的正确领导下，认真抓好“两学一做”学习教育活动和“讲重作”学习讨论的开展，每个阶段都有文案，有部署，有调度，有检查，有总结。环环相扣，有条不紊，扎实有效。6月30日组织召开了“庆七一唱响中国梦”歌咏大赛，7月12日组织开展“警示教育”和老区行“红色教育”等活动。在招标审计工作中，完成《关于建工系2016年度事业经费使用情况及黄伟同志任期经济责任审计报告》及《关于政文系2016年度事业经费使用情况及李友勇同志任期经济责任审计报告》。全年完成项目询价66项，项目审计13项，招标采购16项和图书馆工程进度款的4次送审等工作，完善了内部审计“预防、揭示和纠正”工作机制。

二、道德品行修养情况

2017年度，我严格按照中央和省、市委各项要求和规定、制度，严把道德品行修养关。

1、严把政治意识关。

用习近平总书记重要系列讲话武装头脑，指导实践，推动工作，解决问题。牢固树立政治意识，大局意识，核心意识，看齐意识，对党绝对忠诚，维护核心纯粹，信仰坚定不移。始终与习近平总书记为核心的党中央保持思想上、政治上、行动

上、感情上高度一致。

2、严把思想修养关。

以“三严三实”为标杆，时刻以雷锋为榜样，处处向焦裕禄、谷文昌学习，净化思想，纯洁心灵。

3、严把生活作风关。

坚持8小时之内和8小时以外一样，表里如一，注重日常生活作风品行修养锤炼，注重家庭美德和家风建设，培育高尚、干净、纯洁的生活作风。

4、严把工作作风关。

在工作中敢于担当，不怕困难，善于创新，深入基层一线，开展脱贫对口帮扶攻坚，坚持涵养朴实，民主扎实的工作作风。

三、廉洁自律情况

我把政治规矩和政治纪律挺在前面，严格自律，严格要求自己，切实把好廉洁关。

1、严格要求自己。

带头廉洁，严格自律。在生活作风，工作作风，公务接待，公车使用，出差，办公用房等方面，严格遵守规定、制度和纪律。

2、严格遵守八项规定。

严格遵守和贯彻落实中央八项规定，省“30条”市“40条”。

坚决反对“四风”。

总结 2017 年的德能勤绩廉，我取得一定的成绩，但与市委、市纪委要求相比，特别是与学校教职员工期望相比，差距还很大。在新的一年里，我将认真学习，全力工作，全面履行纪委监督执纪问责责任，争取取得更大工作成绩。

个人述职述德述廉报告

党委委员、组织人事部部长 卞霞

按照市委部署要求和淮南联合大学党委的决定，2017年4月，我被选派到寿县大顺镇长岗村担任脱贫攻坚第一书记兼驻村工作队队长，现将驻村以来工作思想情况汇报如下：

一、服从组织安排，迅速进入新的工作状态

2017年4月24日，市委召开“重精准、补短板、促攻坚”脱贫攻坚专项整改动员会议，市委书记沈强在会上强调：抓好脱贫攻坚工作一天不能耽搁，一刻不能懈怠，一户不能落下。抓不好脱贫攻坚工作，就是没有坚决做到旗帜鲜明讲政治，就是愧对人民的期盼。会后，我和全市112名县处级领导干部一样，被派往寿县大顺镇长岗村工作。学校选派3人组成工作队，安排40名中层以上领导干部帮扶122户贫困家庭。工作队于2017年4月底驻村工作，县委县政府在脱贫攻坚业务上给予我们极大的帮助和指导，多次参加业务培训班，对脱贫攻坚业务由不熟悉到熟悉、逐步掌握扶贫政策；镇党委政府对我们驻村工作给予极大的支持和关心，选派责任心强、业务精的镇驻村干部帮助我们工作；村支两委对我们的生活也给予了周到安排，使我们能够顺利吃住在村，安心工作。

二、理清工作思路，扎实做好精准扶贫真实脱贫

驻村以后，在镇党委的领导下，工作队能够明确职责，团结村两委一班人一道工作，从调研入手，从制度抓起，认准工作重点和难点，认真履行职责。

1、走访调研，熟悉村情。

驻村工作队作为单位帮扶具体工作的承担者，有责任要详细准确掌握村情民情，制定帮扶措施，协调好帮扶责任人每月至少来村走访1次。驻村后，我主要通过以下几项工作入手了解情况：一是借助帮扶走访之机，我都跟随帮扶责任人到户，了解村情民情；二是坚持每周组织召开一次村“两委”班子会议，互通情况，掌握信息；三是经常与村干部谈心谈话，了解村发展情况；四是坚持经常性深入村级经济和产业大户现场，掌握村发展后劲，五是经常性走访非贫困户，了解村民所思所想。通过以上走访调研，了解村的优势和劣势，形成调研报告，结合村实际，制定长岗村三年脱贫攻坚规划和年度工作计划，并分步扎实落实。

2、深入农户，宣传政策。

来到长岗村工作以后，真正把自己当作长岗人，爱村爱村民，真心希望每位村民在党的政策落实下，生活越来越好。2017年脱贫的124户家庭，在家的农户我几乎家家走到，在走访中，

针对不同情况的贫困户，宣传不同的政策，有孩子读书的家庭就宣传教育扶贫政策；家里有病人的就宣传“三保障一兜底一补充”等健康脱贫政策；家里有残疾的就宣传政府救助有关政策；贫困户个人发展产业的就宣传产业扶贫和金融扶贫政策。遇到一些特殊情况的，例如精神状况不佳的、好吃懒做的、不愿意赡养父母的、有上访倾向的，就特别关注关心，跟踪服务，一对一进行耐心细致说服教育和思想疏导，并提醒自己和村干部做好预防稳定工作。

3、注重党建，促进脱贫。

村子富不富，关键看支部。适时向校党委汇报村党建工作，协调邀请村“两委”班子主要负责人来校座谈，共商基层组织建设。驻村以后，我认清自己的责任，按照组织要求，认真开展村党建工作，组织村“两委”班子成员观看“十九大”开幕、闭幕式，不断组织学习“十九大”精神，积极推进基层党组织标准化建设，引导村干部深刻理解扶贫的最终目标是由“输血”转化为“造血”，产业发展是实现“造血”之路。长岗村在各级组织的支持和领导下，特色种养产业初具规模，以鼎立农业专业合作社、村蔬菜草莓基地和民丰甲鱼养殖专业合作社为龙头，带动贫困户参与产业发展，同时鼓励贫困户自身发展产业。流转土地 300 亩种植中草药和水蛭养殖，甲鱼养殖水面 200 余亩。

由公司带动贫困户养鸡，共建万只以上规模养鸡场 8 个，户均增收 2 万元。建 1 座村级 60 千瓦光伏电站。在以上产业发展中，驻村工作队积极做好服务协调工作。2017 年长岗村顺利出列，脱贫率达 100%。

4、积极协调，定向帮扶。

驻村工作队定期向学校党委汇报扶贫工作，针对不同时期和村情、民情个案情况，提出不同的帮扶建议。“七一”建党 96 周年之日，淮南联合大学党委书记万继军、校长李辉带队到村慰问困难老党员，并向村捐赠 2 万元党建经费、电脑 10 台、打印机 1 台以及价值 1 万 5 千元的体育用品；借助“扶贫日”之际，走访慰问贫困户，为 100 户贫困户每户赠送一桶油一袋米；走访中，了解到一些年老体弱的村民出行不方便，就协调市残联给 20 位村民每人赠送 1 辆轮椅，为他们在有阳光的天气里出来晒晒太阳提供方便。

2017 年 8 月份，组织我校政文系学生到村开展“关爱留守儿童”暑期社会实践活动，接受文化课辅导和法制、安全知识教育的留守儿童 100 余人次。组织留守儿童做游戏，陪他们聊天，关心他们身心健康，引导他们养成乐观自信、开朗大方、懂得感恩的品格，并给每位留守儿童赠送学习用品。

针对村基础设施短板，工作队积极向学校建议，帮助村改

善条件，为村安装太阳能路灯 30 盏，方便村民出行。

5、慎独慎微，廉洁自律。

从组织上选派我们到村工作的那天起，就以树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识的标准来要求自己，把个人的困难放在组织纪律之外，时刻铭记我们是来做扶贫工作的，不是来享受的，工作上要高标准，生活上要低要求，真心诚意与村干部齐心共事，不搞特殊化，不犯自由主义。严格遵守考勤制度，认真履行工作职责。

三、再接再厉，继续履行好驻村帮扶各项职责

来到长岗村工作近一年，虽然做了一些工作，但与组织上的要求和老百姓的期盼还有一定的差距，前期主要精力放在脱贫攻坚任务上，其它工作兼顾得还不够，深入群众、深入实地体察民情还需要做得更实。2018 年，每个村都将被纳入寿县摘帽的整体脱贫攻坚工作中，任务不少，强度不减，还要继续努力，不能懈怠。下一步如果组织上还允许我继续在长岗村工作的话，我将团结村“两委”班子同志一道，在各级党委的领导下，以良好的工作精气神，履行好职责。

下一阶段工作思路：将党建工作、脱贫攻坚与实施乡村振兴战略统筹起来，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，制定村未来几年发展规划，壮大村

级经济，提高村民生活质量。

下一阶段重点工作：一是继续抓好基层党建工作，稳步推进村“两委”换届工作。二是依据村现有资源，发展特色产业。长岗村土地资源丰富，前期与市内外的企业也有所接触，下一步在做好调研论证的基础上，确定实施将来能为村级经济发展带来增长点的产业。三是实施医疗帮扶计划。依托我校医学院专业优势，定期组织医学专业人员到村服务，对村民特别是贫困户进行体检，提供医治医疗服务。四是实施教育扶贫计划。发挥我校职业教育特点，加强对贫困人口职业技能培训，主要包括建筑工程建设、农机维修、农村电子商务等方面的培训；鼓励当地初高中毕业生到我校就读，学校将根据国家的相关政策减免费用，提高贫困人口受教育程度和范围。五是协调中华文学基金会来村开展“育才图书室工程”捐赠活动。